



THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT



**VEITTU
FORYSTU
ÞAR SEM
ÞÚ ERT**

Ráðstefnuhefti

#GLS23

FYRIRLESARAR

BLS



CRAIG GROESCHEL

STOFNANDI OG PRESTUR LIFE.CHURCH, METSÖLUHÖFUNDUR

TRAUST - FORGANGSATRÍÐI LEIÐTOGA FRAMTÍÐARINNAR

8



JAMES CLEAR

STOFNANDI HABITS ACADEMY, METSÖLUHÖFUNDUR

AÐ BEISLA KRAFT ATÓMVENJA

14



LIZ BOHANNON

STOFNANDI SSEKO DESIGNS

ÞAÐ ER EINMANALEGT Á TOPPNUM (EN ÞAÐ ÞARF EKKI AÐ VERA ÞAÐ)

20



DALLAS JENKINS

HUGSMÍÐUR, LEIKSTJÓRI OG MEÐHÖFUNDUR „THE CHOSEN“

Í FARARBRODDI - „THE CHOSEN“

28



GRACE ACHIENG

STOFNANDI GRACELANDIC FATAMERKISINS, HVATNINGARVERÐLAUNAHAFI FKA 2023

ÞAR SEM ER VILJI ER LEIÐ - AÐ KJÓSA HUGREKKI

34



PATRICK LENCIONI

STOFNANDI OG FORSETI THE TABLE GROUP, METSÖLUHÖFUNDUR

HUGREKKI Á TÍMUM SEM ÞESSUM

38



Hvetja & Útbúa

Að hvetja og útbúa leiðtoga til forystu á heimsmælikvarða sem mun **TENDRA UMBREYTINGU**.

Leitast við að hjálpa konum og körlum til að hámarka möguleika sínu til forystu til að **HAFA ÁHRIF Á HEIMINN**.

VELKOMIN Á

GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

Við erum þess fullviss að hér fáir þú innblástur (og hvatningu!) endurnýjaðan kjark, hagnýt ráð og nýtt sjónarhorn á hlutverk leiðtogans, svo að þegar þú ferð hafir þú aukið styrk þinn og getu til að lifa í samræmi við stærri hugsjón sem leiðir af sér raunverulegar breytingar í þínu samfélagi.

Við hjá Global Leadership Network erum þeirra forréttinda aðnjótandi að þjóna fleiri en 300.000 leiðtogum um allan heim í gegnum ráðstefnuna og önnur leiðtogaþjálfunarframtök. Þessir leiðtogar koma saman í 110 löndum til þess að verða kveikja breytinga í kirkjum sínum, fyrirtækjum, samfélögum og löndum. Við hlökkum til að leyfa þér að heyra áhrifaríkar sögur af þeim meðan á samveru okkar stendur.

Samstarf okkar við þessa hugarösku leiðtoga hefur sannfært okkur um það **að forysta skipti máli**, nú meira en nokkru sinni fyrr. Forystan sem þarf til að skapa jákvæðar breytingar í heiminum hefst með **þér**.

Hvort sem þú ert kennari sem vinnur að árangri næstu kynslóðar, hjúkrunarfræðingur á bráðamóttöku, framkvæmdastjóri fyrirtækis, kirkjuleiðtogi, rekstrareigandi eða háskólanemi getur þú verið neistinn sem kveikir eld breytinga þegar þú **VEITIR FORYSTU ÞAR SEM ÞÚ ERT**.

Með leiðtogakveðju,



David Ashcraft
Forseti og framkvæmdastjóri
Global Leadership Network



Chris Ordway
Framkvæmdastjóri
Global Leadership Network (International)



Descarga
GLSNow App

www.glsnow.app

HUGAÐU AÐ FORYSTU ÞÍNNI

Þátttakendur á GLS hafa margir haft á orði hve mikið þeim líkaði reynslan, en að vildu svo gjarnan kafa dýpra.

Skerptu á hæfileikum, útvíkkaðu leiðtogagetu þína og fáðu uppörvun árið um kring með **GLSNow** – sem er eina leiðin til að fá aðgang að eftirfarandi:

- Fyrirlestrar í heild
- Æðri hugsjón - frásögur
- Efnistösk fyrirlestra
- Umræðuleiðbeiningar
- Aukamyndefni & Aukaefni
- Persónulegir punktar
- 40+ tungumál

Fáðu sértækan aðgang að
GLSNow á ráðstefnunni

á 4.900 krónur

HVAR OG HVENÆR SEM ER!

KYNNAR RÁÐSTEFNUNNAR

Kynnarnir munu aðstoða ykkur að færa ykkur frá upplýsingum til umskipta með því að að hvetja til úrvinnslu og umræðna á borðum eftir fyrirlestra. Þessir umræðutímar eru tilvaldir til að:

- Hugleiða stóru myndina sem sett er fram í fyrirlestrunum út frá ykkar samhengi
- Orða þær hugsanir og hugmyndir sem vöknúðu við fyrirlestrana
- Festa á blað fyrstu punkta hugsjóna og næstu skref til að raungera þær
- Bera kennsl á hvernig þið viljið nota tólin sem þið fáið á GLS, þannig að þegar ráðstefnu lýkur getið þið framkvæmt og breytt á viðeigandi hátt.



GUNNHILDUR STELLA PÁLMARSDÓTTIR (GUNNA STELLA)

Fjölskyldufræðingur, heilsumarkþjálfari, kennari og rithöfundur



RAGNAR SCHRAM

Framkvæmdastjóri SOS Barnaþorpa

#GLS23 FYRIRLESARAR



**CRAIG
GROESCHEL**

Stofnandi og prestur Life.
Church, metsöluhöfundur



**JAMES
CLEAR**

Stofnandi Habits Academy,
metsöluhöfundur



**LIZ
BOHANNON**

Stofnandi Sseko Designs,
rithöfundur



**DALLAS
JENKINS**

Höfundur og leikstjóri
"The Chosen"



**PATRICK
LENCIONI**

Stofnandi The Table Group,
metsöluhöfundur



**GRACE
ACHIENG**

Stofnandi Gracelandic
fatamerkisins, handhafi
hvatningarverðlauna FKA
2023

NÝTTU VEL TÍMANN Á GLS

Við þökkum þér fyrir að taka frá tíma til að fjárfesta í þróun þinni sem leiðtogi og hlökkum til að taka þátt í vegferðinni með þér. Ef þetta er í fyrsta skipti sem þú kemur á ráðstefnuna erum við með fimm tillögur um það hvernig þú getur nýtt sem best tíma þinn á GLS.

- **Í fyrsta lagi: vertu með og taktu þátt**

Við hvetjum þig til þess að taka þátt að fullu. Ef fyrirlesarinn býður áheyrendum að standa, rétta upp hönd eða svara skaltu endilega gera það. Ef kynnirinn býður áheyrendum að ræða málin eða segja frá upplifun sinni er þitt framlag vel þegið. Ef þú tekur þátt á netinu skaltu skrifa ummæli og taka þátt í spjallinu. Taktu glósur, hugsaðu um næstu skref þín og merktu við þær hugmyndir sem eru áskorun fyrir þig.

- **Í öðru lagi: opinn hugi og auðmýkt**

Auðmýkt er eitt af lykilgildum GLS. Til okkar kemur fólk úr ólíku umhverfi, menningarheimum, tungumálum og kynþáttum en við erum öll hingað komin til að læra og verða betri leiðtogar. Í sumum fyrirlestrum gætirðu heyrt fyrirlesara nota hugtök sem þú þekkir ekki – þau gætu komið úr kirkjulegu, viðskiptafræðilegu eða jafnvel stjórnmálalegu og félagslegu samhengi. Við hvetjum þig til þess að hafa sveigjanleikann í fyrirrúmi og laga það sem fyrirlesarar segja að þínu samhengi. Bestu leiðtogarnir eru opnir og forvitnir – þeir vita að þeir geta lært af öðrum. Það þýðir að viðskiptaleiðtogar geta lært af kirkjuleiðtogum og prestar geta lært af fræðimönnum og leiðtogum fyrirtækja. Auðmýkt og virðing hvert fyrir öðru hjálpa okkur að verða betri leiðtogar sem geta nýtt áhrif sín af vísu.

- **Í þriðja lagi: heiðarleiki og berskjöldun**

Oft eiga mikilvægustu breytingarnar innra með okkur sér stað þegar við þorum að vera hugrökk og berskjölduð í samtölum okkar. Við vonum að þér finnist þessi ráðstefna vera öruggur staður þar sem þú getur velt málunum fyrir þér, veitt öðrum hreinskilinn innblástur og ræktað traust þitt við fólk í kringum þig. Hugrekki og hreinskilni eru lykilatriði.

- **Í fjórða lagi: finndu næstu skref og einsettu þér að taka þau**

Við hjá Global Leadership Network viljum færa leiðtogum efni sem er ferskt, hagnýtt og hvetjandi. Hagnýtu leiðtogaáþendingarnar okkar eru til þess ætlaðar að auðvelt sé að nýta þær. Þetta er engu að síður mikið efni á stuttum tíma. Við mælum með því að þú berir kennsl á lykilhugmyndir og -skref í hverjum fyrirlestri sem þú getur nýtt eins fljótt og hægt er. Þegar ráðstefnunni er lokið skaltu gera áætlun yfir næstu skref og hvernig þú munir halda þig við hana! Hafðu þetta skýrt og hagnýtt.

- **Að lokum: skemmtu þér og kynnstu fólki!**

Í kringum þig eru aðrir einstaklingar eins og þú sem eiga sér von og vilja vaxa og stuðla að breytingum. Tengist, skiptist á samskiptaupplýsingum, kynnist öðru fólki á sama sviði og með sama hugarfar. Búðu þig undir að umbylta fjölskyldum, teymum, stofnunum, samfélögum og borgum með því að **veita forystu þar sem þú ert!**



CRAIG GROESCHEL

- STOFNANDI OG AÐALPRESTUR LIFE.CHURCH
- METSÖLUHÖFUNDUR

Instagram: @craiggroeschel

YouTube: @craiggroeschel

Facebook: @CraigGroeschel

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/craiggroeschel/>

Craig Groeschel, stofnandi og aðalprestur kirkjunnar Life.Church, er þekktur á heimsvísu sem leiðtogi meðal leiðtoga. Life.Church er þekkt fyrir að nýta nýjustu tækni í boðun sinni og bjó m.a. til YouVersion-bíblíuappið, sem sótt hefur verið yfir 500 milljón sinnum um allan heim. Groeschel leggur áherslu á að hjálpa leiðtogum á öllum sviðum samfélagsins að ná árangri. Hann stjórnar einnig vinsæla hlaðvarpinu „Craig Groeschel Leadership Podcast“. Hann er New York Times-metsöluhöfundur en í nýjustu bók sinni, *The Power to Change*, hjálpar hann leiðtogum að þróa með sér gagnlega ávana til að gera breytingar sem endast.

TRAUST FORGANGSATRIÐI LEIÐTOGA FRAMTÍÐARINNAR

Traust er grundvöllurinn sem árangursríkir leiðtogar verða að standa á. Án þess er erfitt að ná markmiðum og gera hugsjónir að veruleika. Vantraust er orðið grunnástand í samfélaginu og leiðtogar verða því að læra að skapa traust á nýjan hátt meðal fólksins sem þeir leiða, viðskiptavina sinna og hagsmunaaðila. Craig fer yfir þá eiginleika sem við þurfum til að skapa traust sem hjálpar okkur að eiga opin og heiðarleg samskipti, skapar menningu þar sem samstarf og nýsköpun blómstra og stuðlar að samböndum sem endast.

Yfirlit

- Traust er forgangsatriði leiðtoga framtíðarinnar
- Hvernig sköpum við traustmenningu?
- Gagnsæi – deiling sannleikans
- Samkennd – að láta sig fólk varða
- Samkvæmni – menning sem hægt er að treysta á
- Gefum traust

TRAUST – FORGANGSATRÍÐI LEIÐTOGA FRAMTÍÐARINNAR



1. Hugsaðu um síðustu mánuði þína sem leiðtogi.
Að hve miklu leyti upplifir þú hjá teyminu þínu þá þrjá þætti trausts sem Craig talaði um?
Notaðu skalann hér fyrir neðan (0 = upplifi alls ekki og 10 = upplifi að öllu leyti)



2. Skoðaðu svörin þín. Hvað segja þau þér um traust teymisins til þín?
3. Hverjum þessara þriggja þátta finnst þér þú þurfa að vinna mest í eins og staðan er í dag?
4. Hvað ætlar þú að gera til að vinna í þeim þætti? (Finndu eitt eða tvö hagnýt skref)

NÆSTU SKREF

Hvaða skref ætlar þú að taka á næstu sjö dögum til að hefja rækt þess traustþátta sem þú valdir?



**Global
Leadership
Network**
INTERNATIONAL

Taktu þátt í tengslaneti Global Leadership Network um heim allan.

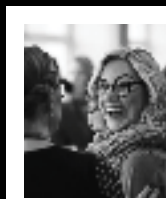


SKOÐAÐU

glni.org



GLN kynnir samfélagsmiðlarásir sem miða að því að fagna áhrifum, sögum, hápunktum og því sem gerist fyrir tilstuðlan Global Leadership Network og The Global Leadership Summit.



Þjónum hagaðilum okkar:

- Samtök sem eru félagar eða samstarfsaðilar fá aðgang að samfélagsmiðlaefni og öðru uppbyggilegu efni..
- Stuðningsaðilar og vinir GLN geta fengið innsýn í hvert samtökin ná í gegnum áhrifasögur.
- Styrktaraðilar og fylgjendur geta tjáð sig, tekið þátt og tengst við alþjóðanet GLN.
- Áhugasamir aðilar geta séð starfsemi og verkefni GLN á alþjóðavísu.

**FYLGDU
OKKUR**



@GLNi.org



@GLNi.me



@GLNi.me



@GLNi



@GLNi.me



@GLNi.me



Global Leadership
Network-International



[http://glni.me/
PhotoGalleries-SmugMug](http://glni.me/PhotoGalleries-SmugMug)

GLS NEXT GEN



37 LÖND

GLS Next Gen er hannað til að vekja unga leiðtoga til forystu, trúar og lífs svo að þeir geti orðið afl til góðs í sínu umhverfi, og til að tengja þá samfélagi sem vill fá að vaxa. Þetta öfluga, starfsþjálfunarnám byggir árlega þúsundir ungra leiðtoga upp og hentar einkar vel fyrir skóla, háskóla, samfélög og ungmenningarhópa.

VEKJA, VIRKJA, TENGJA

GLS Next Gen er með ýmis tæki sem hægt er að sérsníða fyrir viðburði, setja inn sem hluta af þáttaröð, tengja inn í áframhaldandi leiðtogaþjálfun. Þátttakendum bjóðast:

- Frummælendur á hæsta stigi á sviði þjónustu og viðskipta
- Að taka þátt í umræðuhópum
- Hágæða myndbönd
- Að leysa vandamál á skapandi hátt
- Að fá raunkennslu í lífsleikni

Sjáðu meira á: GLSnextgen.org

30.000 UNGIR LEIÐTOGAR



“GLS Next Gen veitti okkur tæki og einföld úrræði til að veita nemendum okkar innblástur í nýjan hugsanagang. Hver þáttur leiddi til mikilvægra samræðna um trúna, áhrif og forystu sem kveikti með þeim löngun til þess að takast á við heiminn.”

**— MIKE LOCKE, FORSTÖÐUMAÐUR FAMILY MINISTRY,
MORAINE VALLEY CHURCH**



JAMES CLEAR

- STOFNANDI HABITS ACADEMY
- METSÖLUHÖFUNDUR

Instagram: @jamesclear

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jamesclear/>

Twitter: @JamesClear

Facebook: @JamesClear

James Clear er einn af fremstu sérfræðingum heims í vanamótun. Metsölubók hans hjá New York Times, *Atomic Habits* seldist í meira en 10 milljónum eintaka um allan heim og hefur verið þýdd á meira en 50 tungumál. Jafnframt var hún efst á metsölulista Amazon 2021 og sem hljóðbók á Audible. Hann hefur kynnt kenningar sínar hjá mörgum fyrirtækjum á Fortune 500 listanum, þ.á.m. Microsoft, Facebook og Google, þar sem hann kynnti hvernig best væri að fara að við að bæta forystuhæfni.

Að beisla kraft ATÓMVENJA

James segir frá hvernig breska hjólreiðaliðinu tókst að rísa upp í hjólreiðakeppni og hvernig þeir lögðu áherslu á að bæta sig um 1% í senn. Hvaða 1% bætingu getur þú náð í hverjum þessara vanabátta sem hafa áhrif á forystu þína; líkamlegum, tilfinningalegum, andlegum eða geðrænum, og hvaða 1% bæting í hverju getur þú náð til að bæta persónulega frammistöðu þína?

Yfirlit

- Samsöfnun jaðarbætinga
- Máttur venjunnar
- Leggðu áherslu á feril fremur en stöðu
- Vandamálið með kerfin
- Hin fjögur stig venjuformunar
- Hin fjögur lögmál atferlisbreytinga
- Venjur grundvallaðar á þekkingu



1. Hvað langar þig til að verða að ári liðnu? Hugsaðu í hugtökum eins og einleika, hvernig persóna þú vilt vera (t.d. leiðtogi með samkennd, þekkja inn á fólk, foreldri með góð tengsl við börn sín, maraþonhlaupari o.s.frv.).
2. Hverjar eru þær venjur sem koma fram hjá þessum „fram tíðar-þér“? Hvaða samræmdar aðgerðir einkenna þennan persónuleika?
3. Hvaða núverandi venjur leiða þig afvega frá því að verða sá/sú sem þú vilt verða og þarft þess vegna að brjóta?
4. Veldu ríkjandi venju sem þú þarft að koma á nú þegar til þess að verða sá/sú sem þú sérð fyrir þér.
Ríkjandi venja: _____
5. Hvernig ætlarðu...

	PERSÓNUEINKENNI	FRAMKVÆMDAÁÆTLUN
Bending	Er það augljóst?	
Löngun	Er það aðlaðandi?	
Viðbrögð	Er það auðvelt?	
Umbun	Er það fullnægjandi?	

NÆSTU SKREF

Hvað munt þú byrja að gera á næstu sjö dögum til að ávinna 1% daglegan vöxt?

TAKK FYRIR *SJÁLFBODALIÐAR!*



Ráðstefnan væri ekki möguleg án
okkar mögnuðu sjálfbodaliða.



NÝLEIÐTOGA- VERÐLAUN

Í samstarfi við World Vision veitir GLN nýleiðtogaverðlaunin framúrskarandi ungu fólki sem setur mark á samfélag sitt. Við trúum því einlæglega að Guð vinni mikið og merkilegt verk í gegnum leiðtoga komandi kynslóðar. Á þessu ári urðum við fyrir áhrifum af sögu Mariu Jose Negrette Luna, sem er einnig þekkt sem Majo.



**Maria Jose
Negrette Luna**

**NÝIR LEIÐTOGAR ERU EKKI
AÐEINS FRAMTÍÐIN – ÞEIR
HAFA ÁHRIF Í DAG**



Tilnefndu
nýleiðtoga
til þessara
verðlauna.

<https://glni.org/emergingleaders/>

Þessi tvítuga stúlka býr í Montería í Kólumbíu. Sem stendur er hún að læra mennta- og félagsvísindi og lögfræði í háskólanum í Córdoba. Í næstum 14 ár hefur Majo leitt friðarþjálfun fyrir berskjaldaðasta hluta samfélagsins. Hún hefur stutt verkefni margra barna, unglunga og ungs fólks og talað fyrir því að borgarskipulag, yfirvöld og samfélagsskipan tryggi réttindi berskjölduðustu hluta samfélagsins, öryggi þeirra og jafnrétti. Í samfélagslegu starfi sínu hefur hún m.a. tekið þátt í að skapa kennsluefni til þess að bæta nám og kennslu barna og unglunga og leitt friðarverkefni sem heitir „Skoðanir: friðarsýn ungs fólks (Miradas, perspectivas juveniles de la construcción de la paz)” og „Paz a la Bien”. Majo og Peace Builders Movement hafa náð til um 3000 barna og unglunga með þessu framtaki.

World Vision





LIZ BOHANNON

■ STOFNANDI SSEKO DESIGNS

■ RITHÖFUNDUR

Instagram: @lizbohannon

Facebook: @LizForkinBohannon

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/liz-forkin-bohannon-316a388/>

Liz Forkin Bohannon er stofnandi Sseko Designs, höfundur bókarinnar *Beginner's Pluck: Build your Life of Purpose & Impact Now* og þáttastjórnandi hlaðvarpsins *Plucking Up*. Í starfi sínu í tískuiðnaðinum leitast Bohannon við að skapa tækifæri til menntunar og viðskipta fyrir konur um allan heim og stuðla að róttæku gagnsæi og jafnrétti innan birgðakeðju heimsins. Hún nýtir feril sinn sem frumkvöðull og það sem hún hefur lært af honum í starfi sínu sem höfundur og fyrirlesari til að veita leiðtogum um allan heim innblástur og ráðgjöf um það hvernig þeir geta skapað líf sem einkennast af tilgangi, ástríðu og áhrifum. Skrifað hefur verið um sögu Bohannon í ýmsum blöðum og tímaritum, m.a. *Vogue*, *Redbook*, *Fortune* og *O* og hún hefur komið fram í ýmsum sjónvarpsþáttum eins og t.d. *Shark Tank* á ABC og *Good Morning America*. Meðal ýmissa merkilegra afreka Bohannon má nefna að hún var útnefnd einn af þremur áhrifaríkustu leiðtogunum af John Maxwell, *Forbes* birti hana á lista 20 bestu opinberu fyrirlesara Bandaríkjanna og *Bloomberg Businessweek* nefndi hana sem upprennandi félagsfrumkvöðul.

Það er einmanalegt á toppnum (EN ÞAÐ ÞARF EKKI AÐ VERA ÞAÐ)

Það getur verið einangrandi að vera leiðtogi. Dag hvern erum við undir mikilli pressu að standa okkur vel, þurfum að taka erfiðar ákvarðanir og eiga erfið samtöl – þetta leggst allt þungt á sálina. Það er ekki aðeins mikilvægt fyrir okkur sjálf að við sigrumst á því sem getur annars virst vera óumflýjanlegur raunveruleiki leiðtogans heldur er það líka mikilvægt fyrir þau sem við leiðum. Liz Bohannon nýtir reynslu sína og árangur sem frumkvöðull og stofnandi Sseko Designs til að varpa ljósi á þá pressu sem leiðtogar upplifa að vera með öll svörin og taka erfiðar ákvarðanir í flóknu og síbreytilegu umhverfi. Hún hefur séð það sem stuðningsnet getur veitt leiðtogum: betri ákvarðanatökur, bættur andi innan teymisins og betri geðheilsa leiðtoga og samfélagsins almennt. Þessi fyrirlestur hvetur okkur til að líta berskjöldun bjartari augum og rækta raunveruleg sambönd sem geta veitt okkur stuðning í þeim áskorunum sem framundan eru.

Yfirlit

- Menning sem stuðlar að einmanaleika
- Það er einmanalegt að vera leiðtogi
- Einmanaleiki er ekki óumflýjanlegur
- Svona byrjum við
- Að skiptast á voninni

ÞAÐ ER EINMANALEGT Á TOPPNUM (EN ÞAÐ ÞARF EKKI AÐ VERA ÞAÐ)



REFLECTIVE LISTENING CHEAT SHEET



<http://glni.me/bio/GLS23-LizBohannon>

Umræðusurningar

ÞAÐ ER EINMANALEGT Á TOPPNUM (EN ÞAÐ ÞARF EKKI AÐ VERA ÞAÐ)

1. Hefur þú tekið eftir áhrifum einmanaleika á fólk í lífi þínu? Hver eru áhrifin? (Hugsaðu um teymið þitt, samfélagið þitt, kirkjuna þína, fjölskylduna þína, þig o.s.frv.)
2. Hvernig getur þú, sem einstaklingur með áhrif, stuðlað að umhverfi sem einkennist af gagnkvæmni og tengingu í þínu samhengi?
3. Farðu yfir nokkrar hugmyndir sem þér detta í hug að því hvernig þú gætir byrjað þetta.
4. Hver gæti hentað vel til að taka þátt í þessu framtaki með þér? Hvenær gætir þú boðið honum/henni að vinna með þér að þessu?

NÆSTU SKREF

Hvað ætlar þú að gera á næstu sjö dögum til að vinna að þróun menningar sem einkennist af gagnkvæmni?

ALÞJÓÐLEG ÚTRÁS

Út frá lítillri byrjun sá Global Leadership Network þörf á að útvega leiðtogaefni á heimsvísu. Fyrst í tveimur borgum árið 1998 og nú í yfir 110 löndum á meira en 55 tungumálum. Markmiðið hefur alltaf verið það sama - að hvetja og útbúa leiðtoga til að tendra umbreytingu. Við erum þakklát fyrir samstarfsaðila um allan heim og fyrir allt sem þeir gera til að færa umbreytingu í þeirra hluta heimsins.

„Ég mun hafa mikil áhrif í forystuhlutverki mínu þar sem ég er vegna GLS. Ég óska þess að öll samfélög hefðu aðgang að þessari kenngslu.“

— SYLVAIN, GLS22 ÞÁTTTAKANDI, NGOZI Í BÚRUNDI



Kannaðu áhrifin sem eiga sér stað um heiminn á **GLNi.org**



THE GLOBAL LEADERSHIP PODCAST

RAUNSÖNN OG FERSK

SJÓNARMÍÐ FYRIR

LEIÐTOGA EINS OG ÞIG!!

The Global Leadership Podcast leggur áherslu á að bjóða upp á einhverja öflugustu og mest sannfærandi leiðtoga til að skoða bæði framkvæmanlegar hugmyndir þeirra og efni og líka sögur, valkosti og ákvarðanir sem leiddu þá þangað sem þeir eru nú. Þessi hlaðvörp með samtölum hjálpa hlustendum að leggja sig fram og læra af nokkrum af bestu leiðtögum heims. Aðgengilegt á öllum hljóðtækjum. Við bjóðum þér áskrift til að læra!



Listen on
Spotify



Listen on
Apple Podcasts



Listen on
Google Podcasts



YouTube



**BYRJAÐU
AÐ HLUSTA
Í DAG**

<https://globalleadership.org/glpodcast>

GLS- SÖGUR



IRYNA **LOS**

Starfsmannastjóri úkraínska baptistaprestaskólans

Mitt í erfiðleikunum geta ákvarðanir okkar breytt stefnu okkar, fjölskyldna okkar og samfélaga okkar. Ásamt teyminu sínu hefur Iryna Los tekið þátt í uppsetningu allt að 17 WeCare-miðstöðva, sem veita mannúðaraðstoð og stuðning í stríðinu í heimalandi hennar, Úkraínu. Hún er leiðtogi sem hefur yfirstigið aðstæður sínar og séð með samkennd og visku um það sem henni hefur verið treyst fyrir – samfélagi sínu. Leiðtogar eins og Iryna eru mikilvægur þáttur í viðbrögðum við félagslegum áskorunum.



DENISE **FLEMING**

Rekstrareigandi

Eitt það erfiðasta sem leiðtogar þurfa að gera getur verið að takast á við röddina sem ómar í höfðinu á okkur og segir að við séum ekki nógu hæf, ekki nógu góð. Saga Denise sýnir okkur þann kraft sem trúin hefur til þess að sigrast á þessum röddum getuleysis og vantrúar. Við sjáum ljóslifandi þann sannleika að allir hafi áhrif. Stundum hefst það að veita forystu þar sem við erum á því að við lærum að leiða aðra með meðfæddum hæfileikum okkar.



CHRYSOLEYTE ■ ■ SANAMANDA

Stofnandi Red Rope Movement

Það krefst hugrekks að takast á við óréttlæti. Fyrsta skrefið er mjög óhugnanlegt. Þegar hún stofnaði Red Rope Movement gerði Chrysolyte róttæka breytingu á starfi sínu en hún vann áður í mannauðsstjórnun. Vandamálin sem hún sá í kringum sig hreyfðu við henni og hún gat ekki annað en brugðist við vandanum með því að veita forystu þar sem hún var.



JONATHAN ■ ■ ROUMIE

Actor, The Chosen

Aukin meðvitund um áhrif fyrirætlana Guðs á líf okkar – hvort sem er í blíðu eða stríðu, sigrum eða ósigrum – eykur auðmýkt okkar og traust á trúfestu hans. Jonathan segir frá þeim áhrifum sem trúin hefur haft á vegferð hans, leik hans á Jesú og það sem það hefur kennt honum um það að vera leiðtogi.

Þú átt eitt líf.

Af hverju ekki að láta það snúast um eitthvað stærra?



DALLAS JENKINS

■ HUGSMÍÐUR, LEIKSTJÓRI OG MEÐHÖFUNDUR „THE CHOSEN“

Instagram: @dallas.jenkins

Facebook: @DallasJenkins

Þegar Dallas Jenkins var 25 ára framleiddi hann sjálfstæðu kvikmyndina „Hometown Legend“ sem dreift var af Warner Brothers. Síðan þá eru 20 ár og á þeim tíma hefur hann framleitt á annan tug kvikmynda og stuttmynda fyrir Universal, Lionsgate, Pureflix, Hallmark Channel og Amazon. Nú er hann handritshöfundur, leikstjóri og framleiðandi stærsta hóp fjármagnaða fjölmiðlaverkefnis allra tíma, framhaldspáttaraðar um líf Jesú sem heitir „The Chosen“. Þættirnir hafa náð miklum vinsældum á alþjóðavísu og eru stærsta afþreyingarverkefni allra tíma sem fjármagnað er af aðdáendum. Samtals hefur verið horft á þættina yfir 520 milljón sinnum um allan heim. Þeir eru á stórum streymisveitum eins og t.d. Amazon Prime, Netflix og Peacock en allar þáttaraðir eru áfram ókeypis í snjalltækja- og sjónvarpsöppum „The Chosen“. Þættirnir hafa einnig verið þýddir á yfir 50 tungumál og sýndir í sérstökum sýningum í kvikmyndahúsum sem hafa þénað yfir 35 milljónir dollara í innlendra miðasölu þó áhorfendur hafi vitað að þáttunum yrði streymt ókeypis nokkrum vikum síðar.

Í fararbroddi „THE CHOSEN“

Við vitum öll að góðir leiðtogar skipta sköpum við framleiðslu vinsælla kvikmynda og sjónvarpsþátta. Dallas Jenkins segir okkur frá því hvernig hann náði að breyta sínum mesta ósigri í upphaf ótrúlegs ferðalags með víðtæk áhrif – sköpun þáttanna „The Chosen“. Í þessu samtali við Erwin McManus fáum við hagnýtar ábendingar um það hvernig við getum sett fókusinn á það sem er mikilvægast, skapað umhverfi þar sem tekið er á átökum snemma og verið „ónæmiskerfi“ teymis okkar og stofnunar.

Yfirlit

- Draumur en ekkert fjármagn
- Starf leiðtogans
- Menning sem stuðlar að frábærri listsköpun
- Guð hins persónulega
- Viðbrögð við gagnrýni
- Vöxtur sem kvikmyndagerðarmaður



Í VIÐTALI VIÐ ERWIN MCMANUS

■ STOFNANDI, MCMANUS MASTERMINDS OG THE ART OF COMMUNICATION



1. Hvaða var það í fyrirlestri Jenkins sem vakti helst áhuga þinn?

- ☐ Skilningur á hlutverki mínu og hlutverki Guðs
- ☐ Viðbrögð við gagnrýni
- ☐ Vernd einstaklinga og rekstursins sem leiðtogi
- ☐ Myndun tengsla við ólíka einstaklinga
- ☐ Áhersla á þjónustu frekar en afrakstur
- ☐ Hámarksnýting tímans
- ☐ Skilvirk samskipti
- ☐ Annað _____

2. Hvaða þýðingu hefur þetta atriði í þínum aðstæðum?

3. Hvernig ætlar þú að nýta þetta atriði í bæði þínu persónulega lífi og lífi þínu sem leiðtogi?

4. Hvert er fyrsta skrefið? Hvenær ætlar þú að taka það?

NÆSTU SKREF

Hvaða atriði í þessum fyrirlestri finnst þér mikilvægast að nýta í daglegu lífi þínu sem leiðtogi?

LYKIL-

LÆRDÓMUR

1

Hvað er það eitt sem þú hefur heyrt nú þegar sem hjálpar þér að eiga við áskorun sem þú glímir nú við?

2

Á hvaða sviði forystu þinnar berð þú kennsl á bil á milli hvar þú stendur og hvað þú hefur heyrt hér?

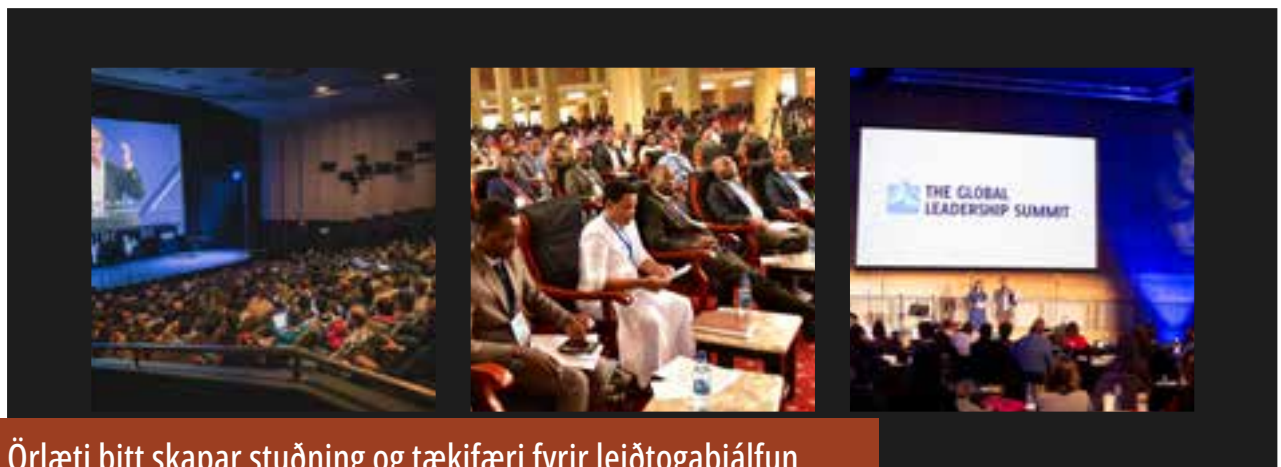
SKÖPUM HEIMINN SEM VIÐ ÞÖRFNUMST

Ímyndaðu þér það sem getur átt sér stað þegar leiðtogar víðs vegar að hafa þá innsýn, aðföng og innblástur sem þeir þurfa til að vinna að hugsjón sem væri þeim annars um megn. Það leiðir af sér breytingar í fyrirtækjum, kirkjum, samfélögum og lífum.

Víða í heiminum er þó ekki hægt að fá leiðtogabjálfun eins og þá sem þú hlýtur í dag. Þessir leiðtogar þurfa tækifæri til að láta ljós sitt skína, stíga inn í köllun sína og verða kveikjan að nýrri öldu breytinga.

Af hverju þróunarsjóður GLS?

Við hjá Global Leadership Network trúum því að sterkir leiðtogar séu lykilatriði í lausnum allra alheimsvandamála. Þess vegna veitir þróunarsjóður GLS (Global Leadership Development Fund (GLDF)) umbyltandi leiðtogabjálfun á svæðum þar sem slíkt hefur ekki áður verið í boði.



Örlæti þitt skapar stuðning og tækifæri fyrir leiðtogabjálfun sem stuðlar að heilindum og breytingum um allan heim.

Vilt þú fjárfesta í öðrum leiðtoga og skapa komandi kynslóðum betri framtíð?

Guð er að gera ótrúlega hluti um víða veröld. Þrátt fyrir áskoranir á sviðum stjórnmála og efnahagsmála stíga leiðtogar fram, skapa og hafa áhrif. **Við viljum bjóða þér að taka þátt í að skapa heiminn sem við þörfumst.**

Skannaðu til
að gefa!





GRACE ACHIENG

- STOFNANDI GRACELANDIC FATAMERKISINS
- HANDHAFI HVATNINGARVERÐLAUNA FKA 2023

Instagram: @achigracie

Facebook: @gracelandic

Grace Achieng hlaut hvatningarverðlaun Félags kvenna í atvinnurekstri 2023 fyrir athyglisvert frumkvæði. Grace hefur sýnt einstakt hugrekki og þrautseigju. Grace lét draum sinn rætast með því að stofna Gracelandic, einstakt hönnunarfyrirtæki, sem fengið hefur verðskuldaða athygli.

Þar sem er vilji er leið **AÐ KJÓSA HUGREKKI**

Það getur verið áskorun að koma til nýs lands og byrja lífið frá grunni. Grace Achieng kom til Íslands árið 2010 og þurfti að glíma við hindranir sem urðu á vegi hennar. Með hugrekki, trú og þrauseigju að vopni yfirsteig hún þessar hindranir, stofnaði eigið fyrirtæki og lét drauma sína rætast sem hún hafði allt frá unga aldri.

Grace er fyrirmynd margra og er saga hennar einstaklega hvetjandi og innifelur lærdómsríka mola sem við getum tileinkað okkur í lífi okkar.

Grace stofnaði fatamarkið Gracelandic sem býður upp á tískuvörur sem byggja á sjálfbærni og er umhugað u velferð samstarfsaðila og umhverfisins.

Yfirlit

- Fræ
- Hugrekki
- Að framkvæma í trú
- Treysta
- Fá aðstoð

ÞAR SEM ER VILJI ER LEIÐ - AÐ KJÓSA HUGREKKI

FANGA- DAGSKRÁ/VERKEFNIÐ

Að hjálpa föngum, körlum og konum að finna tilgang sinn, eignast sjálfsvirðingu, og verða leiðtogar sem stuðla að jákvæðum breytingum.

FANGELSI

Við hófum þessa áætlun árið 2014. Síðan þá hefur verkefnið vaxið og nær víða um lönd til að hjálpa föngum að finna tilgang sinn, fá trú á virði sitt og verða leiðtogar sem stuðla að jákvæðum breytingum.

BANDARÍKIN

Bandaríkin eru með hæst hlutfall fanga í heiminum eða um 2 milljónir manna. Þessir karlar og konur eru of oft einangruð frá samfélaginu án nokkurra tækja, úrræða eða stuðnings til þess að breyta lífi þeirra, hvað þá að hjálpa þeim til að hafa lífgandi áhrif á aðra. Fangaverkefnið/-dagskráin er rekið í samstarfi við fangelsin og fangapresta til þess að færa þessum föngum GLS námsstefnuna. Þessir samstarfsaðilar hafa sagt okkur að þessi blanda GLS á leiðtogaefni og kristnum gildum hafi leitt af sér bætta fangelsishætti þar sem samskipti verða betri og ofbeldi minnkar.

„Ég varð bara að skrifa og segja ykkur hve frábært verkefni ykkar er. Ég ætla að setja upp eigin kaffistofu þegar ég er laus og mér finnst viðskiptaefnið og Forysta til framfara virkilega gagnlegt.“

— BRESKUR FANGI

MONGOLÍA

Mongólska GLS teymið vinnur með fangelsi í Búlgan, ekki langt frá Erdenet. Þeir sem þar sitja í fangelsi eru dæmdir fyrir margs konar glæpi og sumir fangar hafa lengri dóma en til 19 ára. Þeir buðu næstum 300 föngum GLS í nóvember 2022 á mongólsku. Það sem sárvantar þar er að útvega þjálfunarefni til að hjálpa þeim að aðlagast samfélaginu þegar þeir losna, færa þeim Krist og kenna þeim Biblíuna.

GlobalLeadership.org/prisons

NÁUM TIL EINS FANGA.



ENDURSKÖPUM HEILNÆMA MENNINGU

„Sögur fyrirlesaranna voru æðislegar. Sumar veittu mér gleði, aðrar hamingju, sumar fengu mig meira að segja til að gráta. En sögurnar veittu mér von. Vonin skiptir miklu máli þegar maður er í fangelsi. Ég ætla að verða innblástur fyrir aðra þegar ég losna úr fangelsi og verða betri leiðtogi.“

— HECTOR, COLORADO

BRETLAND

GLNUKI hafði samband við Way Out TV, fræðsluútlit sem framleiðir efni til að hjálpa föngum að þroskast og læra nýja kunnáttu með þjálfun. Frá og með 22. október 2022 hefur verið sýnt þar vikulega efni sem heitir „Lead to Succeed“ (forysta til framfara) með GLS efni og sérsniðnum spurningum til nota við umræður. Þetta þýðir að GLS erindi ná allan ársins hring til 70 gæslustofnana um allt Bretland þar sem eru meira en 60.000 fangar.

„Mér finnst efni ykkar frábært. Forysta til framfara er MJÖG gefandi.“

— BRESKUR FANGI

Áhrif í 200+ fangelsum

WOMEN LEADERS NETWORK

The Global Leadership Network svarar þörf um allan heim til að skapa tækifæri fyrir konur sem leiðtoga til að hittast, þrskast og hvetja hver aðra til forystu! GLN berst fyrir því að konur og karlar vinni vel saman í þjónustu. Í þeim tilgangi teljum við nauðsynlegt að lyfta upp gildi kvenna sem leiðtoga og valdefla þær og veita þeim tæki til að ganga inn í köllun sína sem leiðtogar.

Women Leaders Network (WLN) er frumkvæðisverkefni leitt af heimaþólki til þess að veita konum tæki og valdefla þær í leiðtogahluverkum um heim allan, hvort sem um er að ræða viðskipti, kirkjustarf eða óhagnaðardrífir verkefni. Nú eru 27 jafningjahópar í 12 löndum sem fara fyrir verkefninu með það fyrir augum að sameina konur um allan heim til þess að verða forystukonur um umbreytingar



Finndu meira um eflingu og að lyfta upp konum sem leiðtogum á
GlobalLeadership.org/WomenLeaders

„Þar sem konur koma saman gerist eitthvað magnað í því hvernig þær fá hvatningu til að taka stóru skrefin. Það eru nýir tímar og við þurfum að sjá konur ná að blómstra á öllum sviðum forystu.“

— KAREN WILSON, STOFNANDI OG FRAMKVÆMDASTJÓRI, WOMEN LEADERS NETWORK



PATRICK LENCIONI

- STOFNANDI OG FORSETI THE TABLE GROUP
- METSÖLUHÖFUNDUR

YouTube: @PatrickLencioniOfficial

Twitter: @patricklencioni

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/patrick-lencioni-orghealth/>

Patrick Lencioni er stofnandi og forseti The Table Group, fyrirtækis sem helgar sig því að veita fyrirtækjum og stofnunum hugmyndir, afrakstur og þjónustu sem bæta teymisvinnu, skýrleika og þátttökuhæfni starfsfólks. Lencioni brennur fyrir stofnanir og fyrirtæki og starfsfólk þeirra. Þetta lýsir sér í bókum hans, fyrirlestrum og ráðgjöf til forstöðufólks. Hann er metsöluhöfundur 12 bóka sem selst hafa í meira en 7 milljónum eintaka. 20 árum eftir útkomu bókar hans, *The Five Dysfunctions of a Team*, er þessi sígilda bók enn á metsölulistum í Bandaríkjunum. Nýjasta bók hans, *Six Types of Working Genius: A Better Way to Understand Your Gifts, Your Frustrations and Your Team*, kom út í september 2022. Hún var skrifuð með það að markmiði að hjálpa fólki að finna gleði og kraft í vinnu sinni. Hann stjórnar líka vinsælu hlaðvarpi: *At the Table with Patrick Lencioni*.

Hugrekki á tímum SEM ÞESSUM

Heimurinn verður æ flóknari, sundraðri og óvissari. Leiðtoga bíður því það verkefni að nálgast þessar áskoranir og taka erfiðar ákvarðanir sem krefjast breytinga á hugsunarhættinum. Patrick deilir með þér innsýn sinni og verkvisku um hvernig hægt sé að vera trúr sínum gildum og fósttra traust og samvinnu í umhverfi sínu með endurnýjaðri sýn á djarfhuga forystu þar sem hann deilir reynslu sinni til 25 ára af ráðgjöf til leiðtoga og teyma víða um heimsbyggðina. Farðu héðan full(ur) af krafti til að stíga fram, taka áhættu og sýna tilgangsríka forystu, jafnvel á tímum eins og þessum.

Yfirlit

- Þrjár mikilvægar dyggðir fyrir leiðtoga
- Þrjár hugrakkar konur
- Þrenns konar hugrekki
- Ástæður til að vera hugrökk/hugrakkur
- Verð(ur) þess að þjáast



1. Í hvaða samhengi eða með hverjum upplifir þú kvíða þegar þú ert að ræða um trú þína?
2. Taktu smá stund til að íhuga og svaraðu hreinskilnislega: Hvað er það sem þú óttast helst?
3. Hvernig sérðu fyrir þér að hugrekki til að deila trú þinni geti raunverulega haft áhrif á líf þitt og þinna nánustu?
4. „Þú varst fædd(ur) fyrir tíma sem þessa.“ Til hvaða aðgerða – meiri eða minni háttar – ertu tilbúin(n) að grípa til hédan í frá til þess að játa opinskátt trú þína á Jesú?

NÆSTU SKREF

Hvernig veitir trúin þín þér innsýn í hvernig þú veitir forystu? Hvernig skynjar þú núna ákall til hugrekkis?

LYKIL-

LÆRDÓMUR

1

Hvað hefur þú heyrt sem hefur gefið þér meiri skýrleika til að taka skref?

2

Hvaða persóna úr þínum áhrifahring gæti grætt á leiðtogareynslu þinni? Er ákveðinn fyrirlestur eða efni sem þú getur deilt með viðkomandi til þess að bæta forystu þeirra?

3

Hvernig gæti æðri hugsjón þín (markmið) hljómað. Reyndu að setja það á blað.

HITTUMST Á

#GLS24!

Tryggðu þér (og teyminu þínu) miða til að hitta okkur á næsta ári á annarri lífsmótandi upplifun sem GLS ráðstefnan er. Hún mun færa þér upplifun, tendra vísitandi aðgerðir og valdefla þig til að veita forystu þar sem þú ert!

Við kynnum nokkra af fyrirlesurum *GLS24*



AMY EDMONDSON
Prófessor í Forystu
og stjórnun í Harvard
Business School



CRAIG GROESCHEL
Stofnandi og
aðalprestur, Life.Church,
metsöluhöfundur



ERWIN MCMANUS
Stofnandi, McManus
Masterminds og The Art
of Communication



MICHAEL JR.
Grínisti og skophugsuður



MIKE KRZYZEWSKI
Fyrrum þjálfari
í amerískum
háskólakörfubolta



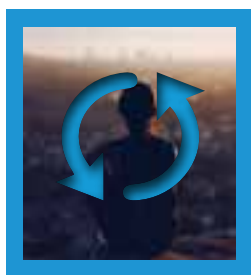
MOLLY FLETCHER
Hvatningaræðumaður
og fyrrum
íþróttafréttamaður

GLS24 í Reykjavík, 1. nóvember 2024 - TAKTU DAGINN FRÁ!

NÆSTU SKREF ÞÍN Í LEIÐTOGAVEGFERÐINNI

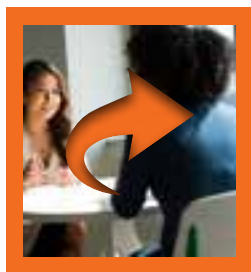
Fjárfesting í persónulegum vexti þínum er ein besta leiðtogaákvörðun sem þú getur tekið. Því viljum við hvetja þig áfram og beina þér í rétta átt að nýjum hugmyndum og breytingum sem GLS ráðstefnan hefur tendrað í þér.

*Gerum áætlun um að færa forystu
þína á nýtt plan!*



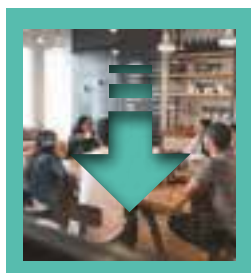
ÍHUGAÐU GLS23

Á GLS23, eða innan 3 daga, skaltu gera þér ljósan meginlærdóm þinn og meginskrefin sem þú ætlar að taka.



DEILDU REYNSLU ÞINNI

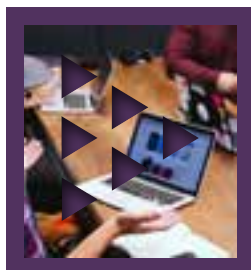
Innan 2 sólarhringa frá GLS23, þegar spennustig þitt er hátt, skaltu lýsa GLS23 reynslu þinni með einhverjum og bjóða þeim með þér í vegferðina með því að deila með þeim hvert þitt helsta skref eftir ráðstefnuna var.



KAFADU DÝPRA

Að vaxa sem leiðtogi gerist best í samfélagi við aðra. Stofnaðu eða taktu þátt í hópi og kannaðu möguleikann á vexti árið um kring.

www.gls.is



VIRKJAÐU SAMFÉLAG ÞITT

Á næstu tveimur vikum skaltu virkja leiðtogasýn þína og áhrif í þínum megin áhrifahring með því að deila innsæi þínu, kalla til umræðna og vinna saman að umbreytingu í samfélaginu.

ÁHRIF ÞÍN

Með réttu hugsjóninni fyrir breytingum til hins betra getur þú haft áhrif.

GLS gæti verið upphafið að leiðtogaferðalagi þínu í átt að stærra marki. Kannski seturðu af stað hreyfingu þegar þú deilir hugsjón þinni fyrir breytingum á þínu svæði með litlum hóp fólks sem er tilbúið að gerast leiðtogar.

ÞÚ



YFIRVÖLD



SAMTÖK



FJÖLSKYLDA



MENNTUN



FYRIRTÆKI



KIRKJUSTARF



NÆSTA KYNSLÓÐ



LISTIR OG
MENNING

BORGIN

Það er ekki síðasti fundur áhrifaaðila sem eykur mest áhrifin sem þeir geta haft saman, heldur sá fyrsti – þegar núverandi eða mögulegir áhrifavaldar koma saman og ræða af ástríðu og auðmýkt það sem þeir vilja afreka saman í framtíðinni. Hverja ætlar þú að kalla saman? Er hópurinn þegar kominn á laggirnar? Á þessu fyrsta stigi áhrifaaukningar er árangursríkara að einblína á hugsjónina en planið.

Þegar þessi hópur er síðan kominn af stað, og áhrif hans farin að segja til sín á hans sviði, er hægt að auka enn frekar áhrif hans með því að tengja saman ólík svið víðs vegar að af svæðinu til þess að ná fram breytingum.

Er þessi hugsjón of stór?

Nei. Allar hreyfingar byrja einhvers staðar.

SAMSTARFS- OG STYRKTARAÐILAR

Við sjáum æ betur hvernig Guð er að byggja upp ríki sitt með því að leiða saman þjónustusamtök og fyrirtæki með svipað hugarfar sem bindast samtökum um að vinna saman að sem bestum árangri.

Hvergi hefur þetta komið betur í ljós en með því sem Guð er að gera í og með Global Leadership Network. Á undanförunum árum hefur Guð leitt saman GLN og heimsklassa samstarfsaðila og saman sjáum við gífurleg áhrif koma í ljós.

Hér að neðan eru nokkur þessara fyrirtækja og samtaka sem eru í samstarfi við okkur.



www.wvi.org

World Vision International er áframhaldandi alþjóðlegur samstarfsaðili Global Leadership Network í því verkefni að byggja ríki Guðs. Saman vekjum við athygli á málefnum leiðtoga og mikilvægi þeirra hjá næstu kynslóð með því að veita World Vision Emerging Leaders-verðlaunin. World Vision er einnig lykilaðili í Next Gen-hreyfingu GLN.



www.cru.org

Cru, eða Campus Crusade for Christ-samtökin, eru orðin mikilvægur samstarfsaðili Global Leadership Network. Cru, sem starfar í 109 löndum, heldur uppi ýmissi starfsemi sem stuðlar að uppbyggingu kristinna einstaklinga. Saman veita Cru og GLN kristnum leiðtogum um allan heim tækifæri til leiðtogaþjálfunar á heimsmælikvarða.



www.barna.com

Barna Group eru trúarleg samtök sem leitast við að hjálpa kristnum leiðtogum að skilja tíma okkar og hlutverk. Í samstarfi við World Vision og Barna býður Global Leadership Network kirkjuleiðtogum í ýmsum löndum víða um heim upp á dýnamíska upplifun sem kallast Resilient Pastors. Auk þess eigum við sameiginlega hugsjón um það að GLS verði miðstöðvar þar sem hægt verði að safna saman upplýsingum um strauma í kirkjuþróun. Þetta mun hjálpa okkur öllum að öðlast betri skilning á því sem Guð er að gera í og í gegnum kirkju sína á alþjóðavísu.



www.opendoors.org

Open Doors er alþjóðleg starfsemi sem leitast við að styrkja og hjálpa kristnum einstaklingum um allan heim sem sæta ofsóknum og mismunun vegna trúar sinnar á Jesú Krist. GLN er að skoða samstarf við Open Doors sem myndi vekja frekari athygli á starfseminni. GLN myndi einnig veita starfsfólki og tengslaneti Open Doors um allan heim leiðtogaþjálfun.



www.iequip.org/beyond-success

Beyond Success er framtak Equip, leiðtogaþjálfunarhreyfingar John C. Maxwell. Beyond Success veitir kirkjum tækifæri til þess að bjóða leiðtogum á sínum markaði leiðtogaþjálfun sem getur hjálpað þeim að horfa lengra en bara að árangri og setja markið hærra, á það að skapa eitthvað sem bæði endist og skiptir máli. Í samstarfi við Beyond Success er GLN að byrja að bjóða markaðsleiðtogum um allan heim þessa einstöku þjálfun.



www.joinc12.com

C12 stefnir að því að breyta heiminum með útbreiðslu fagnaðarerindisins á vinnumarkaðinum. Global Leadership Network vinnur með þessum samtökum á heimsmælikvarða að því að gera þessa hugsjón að veruleika. Saman viljum við stuðla að jákvæðum áhrif á ríki Guðs með því að kenna kristnum framkvæmdastjórum og rekstrareigendum leiðtogagildi og starfshætti sem byggja á biblíulegum grunni.



www.filo.org

FILO (First In Last Out) eru góðgerðarsamtök sem styðja tæknilistamenn sem þjóna í kirkjunni sinni. Þau leggja áherslu á að bjóða þeim þjálfun, samfélag og innblástur sem getur hjálpað þeim að hafa áhrif á kirkjuna sína. Síðan samtökin voru stofnuð hafa þau hjálpað samstarfsaðilum GLS um allan heim að ekki aðeins ná framförum á sínu sviði heldur einnig að fjárfesta í sjálfbærliðum í kirkjusamfélaginu

VELUNNARAR GLS



BRIM
SEAFOOD

Jónar 
Transport

SAMSKIPTI 
prentlausnir fyrir skapandi fólk

FORYSTA SKIPTIR MÁLI

Forysta hefur aldrei skipt eins miklu máli og nú. Áskoranirnar sem heimurinn stendur frammi fyrir skipta miklu máli, valda sundurlyndi og eru flóknar. Með tilliti til þess þurfum við leiðtoga sem hafa átríðu, eru vel útbúnir og hafa góð gildi í hávegum til þess að breyta heiminum.

Samt skortir marga leiðtoga möguleikann að nálgast efni um forystu sem geti eftt getu þeirra.

Þú getur breytt því með því að styðja Global Leadership Development Fund, sem færir vanbúnum samfélögum og leiðtogum víða um heim ráðstefnuna og aðra þætti til uppbyggingar forystu.

HVERS VEGNA?

Af því að þegar við blásum leiðtogum í brjóst og veitum þeim það sem þarf...

Er hungruðum gefin fæða.

Konur eru valdefldar.

Hinir kúguðu geta risið upp.

Spillingu er eytt.

Fjölskyldur eru styrktar.

Þrælar eru frelsaðir.

Krikjur dafna.

Börn fá vernd.

Hinir ofsóttu fá von.

Fangar eru leystir.

<https://glni.org/invest/>

**FJÁRFESTU NÚ OG GERSTU VINUR
GLN. STYDDU LEIÐTOGA
SEM BREYTA HEIMINUM.**

Hvetjag & Útbúa



**Global
Leadership
Network**

www.gls.is
glis@glis.is

 @glisland

 @glis_iceland